

Evangelischer Kirchenkreis Halberstadt



Bericht aus dem Kreiskirchenamt Harz-Börde

attraktiver Arbeitgeber in christlichem Kontex



Aktuelle Situation

- √Vorstellung der Amtsleitung
- ✓ Situation
 - 1. Veränderungen am Standort & Arbeitsablauf
 - 2. Die schwierige Situation der letzten Jahre
 - 3. Rückstände
 - a.Finanzbereich
 - b.Grundstücksbereich; insbesondere Halbestadt
 - c.Dienstleistungsfunktion / Beraterfunktion
 - 4. Die Kirchenkreise standen zu ihrem Amt
- ✓ Umzug zum neuen Standort
- ✓ Personelle Neuausrichtung

Möglichkeiten & Ziele des Kreiskirchenamtes Harz-Börde als Ausbildungsstätte

- ✓ eine Zukunft für junge Menschen
- ✓ Möglichkeit der Berufsausbildungsvorbereitung
- ✓ Vermittlung von Grundlagen für den Erwerb beruflicher Handlungsfähigkeit
- ✓ Aneignung von notwendigen beruflichen Fertigkeiten und Kenntnissen für die Ausübung einer qualifizierten beruflichen Tätigkeit
- ✓ Junge Menschen erlangen berufliche Handlungsfähigkeit, in einer sich stetig wandelnden Arbeitswelt bei einem beständigen Arbeitgeber
- ✓ Attraktive Förderungs- und Aufstiegsmöglichkeiten nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung

Studentische Nebentätigkeit

- ✓ Im Zuge der Umstrukturierung des KKA Harz-Börde ist die Beschäftigung von Studierenden für folgende Arbeiten sinnvoll:
 - 1. Ablage nach Bedarf in verschiedenen Abteilungen
 - 2. Unterstützung der Büroorganisation nach Bedarf in verschiedenen Abteilungen
 - 3. Archivieren von Dokumenten
 - 4. Strukturierung Archiv
 - 5. Aufarbeitung von Unterlagen
- ✓ Es erfolgt eine Vergütung i. H. v. bis zu EUR 350,00 pro Monat, in Abhängigkeit von den geleisteten Wochenstunden
- ✓ Der Umfang ist ein Kurzpraktikum mit einer Dauer von vier bis zwölf Wochen
- ✓ Dieses kann bei Bedarf verlängert werden
- √ Geplante Umsetzung : Laufender Prozess

Das KKA Harz-Börde als Berufsausbildungsstätte

Kaufmann / Kauffrau für Büroorganisation IHK

- ✓ Seit 03/2021 zertifiziert
- ✓ Auftragssteuerung und Auftragskoordination
- ✓ Kaufmännische Steuerung
- ✓ Personalwirtschaft
- ✓ Assistenz und Sekretariat
- ✓ Geplante Umsetzung: 2021 in Abhängigkeit von der Bewerberlage

Verwaltungsfachangestellte AFI LSA oder Landeskirche

- ✓ Zertifizierung noch nicht abgeschlossen
- ✓ Mögliche Zusammenarbeit mit der Landeskirche oder dem AFI LSA
- ✓ Wir stehen in Kommunikation mit der Landeskirche und dem AFI LSA
- ✓ Geplante Umsetzung: ungewiss

Das KKA Harz-Börde als attraktiver Arbeitgeber für Studierende

<u>Praktikanten von Hochschulen</u>

- ✓ Die Hochschule Harz bewirbt uns als Praktikumsplatz für das kommunale Praktikum
- ✓ Die Hochschule Harz bewirbt uns als Praktikumsplatz für das Bachelor Praktikum
- ✓ Geplante Umsetzung: 2021 in Abhängigkeit von der Bewerberlage

<u>Dualstudierende</u>

- ✓ Studiengang: Öffentliche Verwaltung
- ✓ Studiengang: Öffentliche Finanzwirtschaft
- ✓ Geplante Umsetzung: 2022 in Abhängigkeit von der Bewerberlage

Möglichkeiten & Ziele des Kreiskirchenamtes Harz-Börde als Arbeitgeber

- ✓ Eine Zukunft für:
 - 1. engagierte Menschen
 - 2. an einem attraktiven Arbeitsplatz
 - 3. in Teilzeit oder Vollzeit
- ✓ Wir besetzen diese neuen Stellen:
 - 1. Leiter der Abteilung Finanzen
 - 2. Arbeitsschutz in Verbindung mit Personalwesen
 - 3. Gebäudemanagement in Verbindung mit Grundstückswesen
 - 4. Assistenz der Amtsleitung
 - 5. Buchungskraft für die Finanzabteilung

Nicht morgen - aber übermorgen!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit